

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАЧЕВСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.21 № 1234

г. Карачев, Брянская обл.
ул. Советская 64, тел.2-11-41 факс 2-11-51

О внесении изменений и дополнений
в Постановление администрации Карачевского района
№ 676 от 29.04.2015 года
«Об утверждении Положения о системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Карачевского района»

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», руководствуясь приказом Министерства Sports Российской Федерации № 1117 от 26 декабря 2019 года «Об утверждении перечня базовых видов спорта»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Дополнить п.2.8 абз.3 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Карачевского района, утвержденного Постановлением администрации Карачевского района от 29 апреля 2015 года № 676, словами :
«и приложения 3.1 к настоящему Положению.»
2. Дополнить приложение 3 «Примерное положение о распределении фонда стимулирующих выплат к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Карачевского района Приложением 3.1 «Примерное положение о распределении фонда стимулирующих выплат тренерам – преподавателям учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта».
3. Настоящее постановление распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01.07.2021 года.
4. Данное постановление подлежит опубликованию в сборнике нормативно-правовых актов и на официальном сайте администрации Карачевского района в сети Интернет.
5. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации Карачевского района С.А. Шкуркина.

Глава администрации
Карачевского района
Исп. С.Г. Егорова



Л.В. Лужецкая

Согласовано:
Заместитель
главы администрации Карачевского района
И. о. начальника финансового отдела
Юрисконсульт

С.А.Шкуркин
И.А.Борисова
Н. Г. Романенко

**Примерное положение
о распределении фонда стимулирующих выплат тренерам – преподавателям
учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта
Карачевского района
по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта**

1. Выплаты стимулирующего характера по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта – выплаты тренерам - преподавателям учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и спортивной направленности по основному месту работы, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников на очередной финансовый год, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничиваются. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по следующим основаниям:

2.1 выплаты за интенсивность труда тренерам – преподавателям детско-юношеских спортивных школ по основному месту работы, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки в % от должностного оклада, ставки заработной платы
2.1.1 Выполнение программ спортивной подготовки, спортивной направленности	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы не менее 80%	15

2.1.2 Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) За подготовку спортсменов массовых разрядов по базовым видам спорта (легкая атлетика, лыжные гонки, вольная борьба) (за каждого спортсмена) МС	20
	КМС	15
	I разряд	10
	II разряд	6
	III разряд	4
	I юношеский разряд	3
	II юношеский разряд	2
	III юношеский разряд	1
2.1.3 Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 место	30
	2,3 место	20
2.1.4 Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также	1 место	20
	2,3 место	15
2.1.5 Победы на официальных спортивных соревнованиях муниципального, районного городского уровней	1 место	4
	2,3 места	3

2.2 Выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) тренерам – преподавателям детско-юношеских спортивных школ по основному месту работы, участвовавших в подготовке спортсмена (команды), достигшего значимых спортивных результатов в официальных международных, всероссийских, региональных, муниципальных, городских спортивных соревнованиях по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) по базовым и приоритетным для Брянской области видам спорта приведены в таблице.

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) тренерскому составу
1. Официальные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	400
		2-3	320
		4 - 6	200
		участие	160
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	320
		2-3	200
		4 - 6	160
		участие	120
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	200
		2-3	160
		4 - 6	120
		участие	80
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	160
		2-3	120
		4 - 6	80
		участие	40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования (спартакиады, кубки, первенства ЦФО)	1	120
		2-3	80
		4 - 6	40
		участие	20
1.6.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные мероприятия (спартакиады, кубки, первенства ЦФО)	1	10
		2-3	8
		4 - 6	6
		участие	4
1.7.	Региональные соревнования (чемпионаты, кубки, первенства Брянской области)	1	8
		2-3	6
		участие	1

1.8.	Муниципальные соревнования (чемпионаты, кубки и первенства районного и городского уровней)	1	4
		2-3	3
2. Официальные спортивные мероприятия в командных видах программ			
2.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	100
		2-3	60
		4 - 6	40
		участие	20
2.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); спартакиаде молодежи (финалы)	1	100
		2-3	60
		4 - 6	40
		участие	20
2.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	120
		2-3	60
		4 - 6	20
		участие	-
2.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	6
		2-3	4
		4 - 6	-
		участие	-
2.5.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на региональных официальных спортивных соревнованиях	1	4
		2-3	3
		4 - 6	2
		участие	1

2.3 Первоначально стимулирующие выплаты назначаются за 2020-2021 учебный год.

В последующие периоды стимулирующие выплаты тренеру – преподавателю за подготовку и (или) участие в подготовке по программам дополнительного образования в области физической культуры и спорта спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок её действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличить и устанавливать новое исчисление срока его действия.

2.4 Выплата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку по программам дополнительного образования в области физической культуры и спорта, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу работникам детско-юношеской спортивной школы,

2.5. Выплата молодым специалистам устанавливается тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку по программам дополнительного образования в области физической культуры и спорта, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в государственные учреждения Брянской области, осуществляющие спортивную подготовку по программам дополнительного образования в области физической культуры и спорта, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку по программам дополнительного образования в области физической культуры и спорта, на постоянной основе.

Рекомендуемый размер надбавки - 100 % должностного оклада молодого специалиста.

2.6 Работникам учреждений устанавливается ежемесячная премия за образцовое выполнение муниципального задания. Премия устанавливается работникам на календарный год в размере до 100 % оклада (должностного оклада) с учетом оценки качества выполняемых работ по результатам выполнения муниципального задания за предыдущий финансовый год.

Порядок и условия установления премии за образцовое выполнение муниципального задания для всех категорий работников учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Рекомендуется при установлении премии за образцовое выполнение муниципального задания учитывать следующие критерии:

- качество выполняемых работ;
- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением (организацией);
- участие в организации и проведении официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);

2.6 Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается по решению руководителя учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

2.7 Выплата стимулирующего характера не производится в случаях:

- нарушения трудовой дисциплины, до снятия нарушения;
- в случае сокращения фонда оплаты труда учредителем все пункты пересматриваются в сторону уменьшения.
- в иных случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.