

**Открытый публичный доклад
о работе Карачевской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ за 2018 год**

Карачевская районная профсоюзная организация работников образования имеет статус юридического лица с полным пакетом документов нормативно-правовой базы.

Практическая деятельность районного Совета Профсоюза, президиума РС, Председателя РО в 2018 году (в Профсоюзе названным годом Охраны труда) была направлена на повышение уровня работы по Охране труда в организациях, на выполнение решений принятых районной отчетно-выборной конференцией, XXV областной отчетно-выборной конференцией, VII съездом Профсоюза работников образования, популяризацию деятельности Профсоюза в целом.

В состав районной организации Профсоюза работников образования и науки входят 22 первичных профсоюзных организации:

- 13 первичных организаций Профсоюза в общеобразовательных школах;
- 7 первичных организаций Профсоюза в дошкольных учреждениях;
- 1 – в учреждении дополнительного образования;
- 1 – в Управлении образования.

Из них 10 малочисленных ППО (до 15 членов Профсоюза).

На 31 декабря 2018 г. районная организация Профсоюза работников образования и науки насчитывает 407 членов Профсоюза, что составляет 55,2% от всех работников отрасли образования в районе, что является устойчивым результатом относительно прошлого года. Стабильным остается процент профсоюзного членства в СОШ им. Горького, №5, Ревенской, Бошинской, Березовской, Тепловской, ДДТ, д/с «Золотая рыбка» и др. - более 70%., что говорит о конструктивном взаимодействии профкома и администрации, сплоченности коллектива, активности избранного профсоюзного органа и

самого председателя первички. Хотелось бы отметить активную работу в этом направлении председателей ПО МБДОУ ДС «Светлячок» Степиной В.Р., благодаря которой организация выросла на 11 человек, председателя МБОУ Вельяминовская СОШ Исаковой Т.Ф. -12 вновь принятых в профсоюз.

Низкий процент членства в Профсоюзе по-прежнему в первичных организациях Первомайской СОШ,Управления образования (20%),ДС № 6,11. ДЮСШ, 2 детских сада не имеют профсоюзной организации, работники школы искусств относятся к профсоюзу культуры.

Профсоюзное членство педагогических работников составляет 74,35%, руководителей образовательных учреждений –95 %. При оценке категорий работников, состоящих на учете в профорганизации, выяснилось, что четверть педагогических работников не являются членами профсоюза, из 75 работников до 35 лет всего 42 в профсоюзе. Есть над чем задуматься профсоюзному активу, направив свою работу прежде всего на популяризацию профсоюза, активное привлечение в свои ряды молодежи, формирование корпоративной этики и солидарности.

В работе РС Карачевской районной организации, конкретно с членами Профсоюза реализуются следующие приоритетные направления:

- Информационная работа
- Правозащитная работа
- Охрана труда. Создание - благоприятных условий труда и отдыха.
- Кадровая политика и работа с молодежью.
- Сохранение и укрепление здоровья.
- Оказание материальной помощи работникам.
- Культурно-массовая работа.

Основополагающей целью является обеспечение посредничества между работодателем и работником, нахождение общих точек соприкосновения в этих отношениях для обеспечения социального партнерства.

Признавая социальное партнерство важнейшим механизмом реализации

защитной функции профсоюзов, в 2018 году продолжилась совместная работа РС районной профсоюзной организации, районной организации, Управления образования района, учреждений образования по выполнению положений трехстороннего Соглашения между администрацией Карачевского района, Управлением образования и Карачевской организацией Профсоюза работников образования на 2017-2020 годы, коллективных договоров.

Все финансовые обязательства, принятые в рамках Соглашения выполнялись администрацией района на 100%. В 2018г было выплачено 64300рублей из средств муниципального бюджета молодым специалистам; - молодым специалистам со стажем работы до 3-х лет дополнительно выплачивается 30 % надбавка к заработной плате, предоставляются дополнительные дни к отпуску и др.

Значимыми являются гарантии и льготы по продлению выплат при аттестации педагогических работников; закрепленные в отраслевом Соглашении между Правительством Брянской области, Департаментом образования и Областной организацией Профсоюза, продублированные и в территориальном Соглашении:

- длительная нетрудоспособность;
- отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком;
- возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата или уходом на пенсию;
- нахождение в длительном отпуске до одного года .

Одним из вопросов, который РС Профсоюза приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении и своевременной выплате заработной платы, отпускных и материальной помощи. На сегодняшний день законодательно закреплено многолетнее требование Профсоюза о доведении средней заработной платы педагогического работника до средней по экономике

региона.

З/п стала выше в сравнении с этим же периодом прошлого года по образованию в Карачевском районе.

Мерой социальной поддержки по оплате жилых помещений с отоплением и освещением работающим и проживающим в сельской местности пользуются 102 работающих педагога и 84 пенсионера. За истекший период 2018 года все выплаты производились своевременно.

Система работы в рамках социального партнерства способствует заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, в которых отражаются важные условия финансирования учреждений, заработной платы, режима труда и отдыха, дополнительных льгот и др., т.е. основное внимание уделяется содержательной части. Эта работа требует и сегодня постоянного внимания со стороны районного Совета и профкомов. Все 22 первичные профсоюзные организации имеют коллективные договоры. В текущем году было заключено 3 новых колдоговора и продлен 1 действующий. Контроль за качеством заключения договоров и ходом их выполнения является одной из первоочередных задач районного Совета, профкомов. Председателям первичек необходимо постоянно держать на контроле не только сроки заключения коллективных договоров, но и их исполнение, системно осуществлять ежегодный официальный контроль за их выполнением, с составлением протоколов проверок.

В целях популяризации Профсоюза и совершенствования внутрисоюзной работы мы приняли участие в областном конкурсе по волейболу, в номинациях «Лучший уголок», «Лучший фотоматериал» обл.конкурса на лучшую постановку информационной работы среди районных, городских, первичных организаций профсоюза», Районная организация была отмечена грамотой обкома профсоюза за лучшую работу в номинации «Правовое обеспечение». Мы приняли активное участие в работе жюри и в формировании наградного фонда для победителей районных конкурсов «Учитель года»,

«Воспитатель года». Принимали активное участие в областных видеоконференциях, участвовали в областных мероприятиях в рамках Всероссийской акции «За достойный труд».

Известная всем истина о том, что кадры решают всё не подлежит сомнению. Повышение качества работы профсоюзной организации, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, возможно лишь через повышение качества работы избранных в профсоюзные органы профсоюзных активистов, председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива. В каждой ПО идет серьезная работа по сохранности контингента.

Система обучения профсоюзных кадров и актива, включает в себя семинары-совещания председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, где рассматриваются актуальные вопросы защиты трудовых прав работников, условий труда, организационной работы.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы. Выполняя представительскую функцию, в рамках своих полномочий и обязанностей Председатель районной профсоюзной организации является членом Областного Совета Профсоюзной организации, членом Совета РУО, районной аттестационной комиссии, районной комиссии по расчету рисков, комиссии по приемке учреждений к новому учебному году; принимает активное участие в работе совещаний, проводимых областным комитетом Профсоюза, районной администрацией и Управлением образования и др., возглавляет деятельность Районного Совета Профсоюза.

В течение года прошли 4 плановых заседания РС, 8 заседаний президиума, где повестки дня носили разноплановый характер:

- Об итогах областных пленумов Профсоюза, о нововведениях в законодательстве РФ и области – постоянно.
- Об исполнении и утверждении смет и плана работы. О состоянии документации.
- О состоянии работы по организации охраны труда в учреждениях

образования.

- О ходе подписной кампании на профсоюзные издания, о создании профстраничек на школьных сайтах, об информации на интернет-сайтах.
- О проведении акции «За достойный труд», «Новогодний подарок»
- Об оздоровлении членов Профсоюза и их детей
- О коллективных договорах в современных условиях, о внесении изменений в коллективные договора
- Об итогах организации процедуры СОУТ
- О формировании статистических отчетов первичных и районной организаций Профсоюза и др.

Регулярно проходят семинары, на которых рассматриваются важные вопросы, касающиеся всех сторон жизнедеятельности Профсоюза: трудового законодательства, охраны труда, оплаты труда, аттестации педагогических работников, излишней отчетности, организации работы профсоюзных кружков и многие другие вопросы.

За отчетный период неоднократно приходилось решать разнообразные трудовые споры, конфликты. В основном они касались распределения нагрузки, надбавок, премирования, выполнения коллективных договоров в учреждениях. Совместно с Отделом образования мы оперативно решали эти вопросы в соответствии с Законом об образовании, Трудовым кодексом, Трудовыми договорами (более 30 личных обращений).

Нам предстоит ежегодно решать сложную задачу: более эффективно влиять на повышение конкурентоспособности педагогических работников – членов Профсоюза, улучшение качества кадрового потенциала образовательных учреждений, привлечение и закрепление в сфере образования молодых учителей, создание современных условий труда для педагогических работников. Из общей численности членов Профсоюза, работающих в отрасли, 75 человек - молодежь в возрасте до 35 лет. Важно постоянно вовлекать молодежь в активную деятельность, в противном случае будет неизбежно

увеличение возрастного порога в организации, что может серьезно повлиять на её будущее. В этом году мы создали молодежный совет и возлагаем на него серьезные надежды.

Долгие годы районная организация Профсоюза заботится о ветеранах педагогического труда. Ежегодно проводится чествование ветеранов на августовской конференции, на мероприятиях, посвященных Дню Учителя, мы сотрудничаем с клубом ветеранов педагогического труда «Вдохновение». В 2018 году первичными профсоюзными организациями проведены встречи, чаепития с ветеранами образования, посвященные празднованию Международного Женского Дня 8 марта, 9 мая, Дню пожилых людей, Дню матери и др. Практически в каждом учреждении организовано посещение на дому и поздравление с праздниками и юбилеями учителей-пенсионеров. Важно, чтобы в каждой первичке ветеран педагогического труда всегда был в поле нашего зрения.

Постоянного участия и контроля со стороны профсоюза требуют вопросы подготовки учреждений образования к новому учебному году, организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников, своевременного обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, ведения личных карточек учета средств индивидуальной защиты.

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в учреждениях образования осуществляется председателями первичных организаций Профсоюза, уполномоченными по охране труда, районным внештатным техническим инспектором. На контроле находится финансирование мероприятий по охране труда. В 2018 году было выделено 326,5 тыс.рублей на СОУТ(в 2017 103,2), всего аттестовано 586 рабочих мест. В Трудовом Кодексе, Коллективных договорах зафиксирована норма возврата денежных средств за организацию СОУТ в размере 20 % от уплаченных страховых взносов, 5 учреждений этим правом воспользовались, вернув 61400рублей. Что касается медосмотров, в районе не выявлено ни одного

случая прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров за счет собственных средств работников. На медицинские осмотры, в том числе и предрейсовые, из муниципального бюджета было выделено 2630,5Руб. (в 2017-774,0руб.)

На проведение обучения по охране труда было выделено 430,0руб.(2017г-313,3руб.)

В рамках тематического года Охраны труда огромное внимание уделялось формированию системы охраны труда в учреждениях посредством проведения районных семинаров, занятий в проф. кружках, тематических профсоюзных собраний, индивидуальных собеседований. В целях соблюдения законности ежегодно, в соответствие с планом работы районной организации профсоюза проводятся профсоюзные проверки. В рамках Всероссийской прошла районная тематическая проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Проверка проводилась в 3 организациях (124 работающих). По результатам проверки были выявлены 3 нарушения, которые до завершения проверки были устранены. Продолжается работа по устранению излишней отчетности в образовательных организациях.

Информационная составляющая работы профсоюзных организаций является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять стабильными показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и её финансовая состоятельность. Система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива, что делает её очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций. На первом же месте среди источников информации, стоит профсоюзный уголок или стенд. Стоит отметить, что информация на стендах в учреждениях обновляется не везде регулярно, а ведь своевременное оповещение очень необходимо при решении большинства вопросов. Печатная продукция, которую готовит и распространяет для территориальных и первичных

организаций областная организация Профсоюза, распространяется в ППО по мере поступления. Большое значение придается электронным средствам информации. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти. Необходимо в текущем году завершить работу по созданию информационных профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций. В целях информационной поддержки и обеспечения профсоюзными периодическими изданиями организована подписка на газеты «Мой профсоюз» (4 экземпляра) и «Голос Профсоюза» (22 экземпляра). По прежнему требует особого внимания вопрос летнего отдыха. Несмотря на достаточную организационную работу со стороны районного Совета, из-за отказов от заявок родителей, мы были вынуждены отказаться от 3 путевок в детские санатории и лагеря, использовали только одну путевку с 20% скидкой от обкома в пансионат «Юпитер» (с выделением денежных средств из районной организации на удешевление путевки) а выделялось 2. Трое педагогов воспользовались возможностью участия в Кремлевской елке, 20 детей и двое педагогов стали участниками губернаторской елки. В течение года 29 человек получили материальную помощь на оздоровление и в связи с тяжелыми жизненными обстоятельствами. Немаловажным является вопрос о правовой защите членов профсоюзной организации и сохранении права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Много было спорных вопросов при проверках учреждений на предмет соответствия педагогических работников профессиональным стандартам. И это не единичные случаи, требующие серьезной квалифицированной юридической поддержки, где большую помощь оказывают специалисты Обкома профсоюза.

Еще один важный вопрос — это — отчеты и выборы в первичках. По состоянию на 30 ноября 2018г. В Карачевской районной организации прошли отчетно-выборные собрания в 22 первичных организациях, в которых приняло участие 389 человек, поступило 22 предложения, на основании которых было

направлено ходатайство в РУО, в 3х первичных организациях избраны новые председатели профкомов. Деятельность профсоюзных организаций признана удовлетворительной.

Работы в профсоюзной организации всегда много, часто не заметной, часто недооцененной. Но ничего не происходит само по себе, за любым результатом кроется труд, требующий уважительного отношения к труду каждого.

Карачевская районная организация Профсоюза работников образования будет и дальше стремиться решать стоящие перед ней задачи по:

-содействию охране здоровья, обеспечению безопасных условий труда членов Профсоюза;

укреплению организационного единства, солидарности членов Профсоюза работников народного образования и науки,уделяя при этом особое внимание работе с молодежью;

-повышению благосостояния и жизненного уровня членов профсоюза работников образования и науки;

обеспечению защиты прав каждого члена профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессий и повышение квалификации;

-контролю за справедливым распределением стимулирующего фонда и своевременной выплатой заработной платы и отпускных ;

-осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства;

Только при условии социальной активности выборных органов и каждого члена профсоюза, объединяя общие усилия и возможности районной администрации, РУО, Районной организации Профсоюза мы сможем реально добиваться стабильных результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений.