



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

О работе первичной профсоюзной организации РУО администрации Карачевского района за 2020 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому ДЕВИЗ нашей первичной профсоюзной организации: **«Наша сила - в единстве».**

Для нашей организации профсоюз:

- Протягивает руку помощи!
- Решает социальные проблемы!
- Отстаивает права и интересы человека труда!
- Формирует основные требования к работодателю!
- Содействует росту заработной платы!
- Юридически поддерживает и защищает!
- Знает, что делать.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и административно-управленческий персонал заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2020 году осуществлял свою деятельность согласно плану работы профсоюзной организации РУО администрации Карачевского района на 2020 год.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в РУО законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Состав профсоюзного комитета

РУО администрации Карачевского района

Монахова С.А. – председатель профкома
Павлова Н.А.- заместитель председателя
Тимашова Н.Н.– секретарь
Ракчеева С.Н.. – культурно-массовый сектор
Михеева Н.А.– производственная работа
Китасова Т.В. -уполномоченный по охране труда и здоровья

Ревизионная комиссия:

1. Павлова Н.А
2. Антонова Е.Н.
3. Тимашова Н.Н.

Комиссия по трудовым спорам:

1. Михеева Н.А.
2. Китасова Т.В.
3. Лужецкая Н.В.
4. Прохорова И.В.

Культурно-массовая комиссия:

1. Ракчеева С.Н.
2. Филякова Г.И.
3. Лужецкая Н.В.
4. Антонова Е.Н.

Санитарно-техническая комиссия:

1. Михеева Н.А.
2. Филякова Г.И.
3. Ракчеева С.Н.
4. Халилеева Е.Н.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе **социального партнерства и взаимодействия** сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с

начальником РУО профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение начальнику РУО по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза находится соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам РУО администрации Карачевского района.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является **система информирования** работников.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

Члены профсоюза всегда информированы обо всём, что делает райком профсоюзов работников народного образования. Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета, учёба профактива. Обучение актива в основном касается **делопроизводства**. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др. В век высоких технологий все учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы: по заключению коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, в делопроизводстве и во многих других вопросах. На протяжении последних нескольких лет осуществляется подписка на газеты «Мой Профсоюз» и «Голос Профсоюза». Обзор газетных материалов осуществляется на заседаниях ПК и профсоюзных собраниях.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается **на нормативную базу**. Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление

контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является **заключение коллективного договора** – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2019-2022 гг. был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома РУО администрации Карачевского района - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам РУО и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Положение о РУО администрации Карачевского района;
- по разработке Положения об оплате труда;
- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- по разработке локальных актов;

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий, оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей **по вопросам охраны труда** – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников РУО администрации Карачевского района. С этой целью:

- Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и учащимися, осуществляется перезарядка огнетушителей.
- Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации.

- Уполномоченный по охране труда проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно – общественный контроль. Ежегодное соглашение между администрацией и ПК по охране труда направлено на улучшение условий труда работников.

Забота о молодых специалистах – особая задача деятельности профкома. В РУО 8 молодых специалистов, в возрасте до 35 лет. С каждым из них проводится конкретная работа, решаются различные вопросы. В результате такой работы заметно возросла активность молодёжи, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения. Хочется поблагодарить молодежь за сотрудничество и активность.

Если говорить о **системе оплаты труда** в РУО администрации Карачевского района, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
- Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
- Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Важным направлением в деятельности профкома является **культурно-массовая и оздоровительная работа**, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Наш коллектив ежегодно принимает участие в Спартакиаде, Лыжне России, областном педагогическом турслете по линии АПР, культурных мероприятиях, проводимых администрацией Карачевского района. К сожалению, никто из работников РУО не воспользовался санаторно-курортным лечением в 2019 году, и многие массовые мероприятия были отменены из-за сложившейся санитарно-эпидемиологической ситуацией в связи с угрозой распространений новой коронавирусной инфекции.

Раскрытие творческих способностей работников РУО способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, День пожилого человека обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда, новогодние ёлки для детей сотрудников РУО, театральные показы, праздничные «огоньки» к 8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин с Днём защитников Отечества. Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки. У нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным браком, вновь прибывших работников и т.д.). Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Сегодня все работники управления образования, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Предложения по улучшению работы профсоюзной организации

- В перспективе работы ППО управления образования- создание новых проектов

по **мотивации вступления в профсоюз**, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хотелось отметить несколько проблемных моментов, над которыми необходимо работать в 2021 году:

- провести медицинские осмотры работников;
- Приобрести аптечку для оказания первой помощи;
- провести косметический ремонт некоторых кабинетов.
- в связи с различными изменениями в системе образования и трудового законодательства активизировать и совершенствовать информационную работу: продолжать знакомиться с печатными изданиями «Голос профсоюза» и «Мой профсоюз», организовывать встречи с юристами, оформить Профсоюзный уголок РУО администрации Карачевского района т.к. он является обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации.
- Больше уделять внимания оздоровлению и отдыху членов Профсоюза.
- Продолжать вести работу по увеличению членства в профсоюзе, развитию социального партнёрства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать жизнь работника управления образования достойной.

Председатель профсоюзной организации
РУО администрации Карачевского района

С.А. Монахова